



江の島保育園

2026年度
園だより

【保育理念】

◎こどもの最善の利益を守る ◎生きる力の基礎を培う

アジサイが綺麗に色づき始める季節となりました。新しいクラスがスタートして2か月が経ち、子どもたちの笑顔や元気な声が増えたように感じます。季節の変わり目ですので、体調管理には十分に気を付けながら、今月も楽しく過ごしていきたいと思います。



5月の懇談会へのご参加、ありがとうございました

懇談会では、保育園での遊びや生活の様子を写真やビデオを交えてお伝えいたしました。保護者の皆さまにとって、楽しい交流の時間となっていれば幸いです。

子どもたちは日々の遊びを通して、様々なことを学び、吸収していきます。子どもの育ちは年齢だけで区切ることは出来ず、興味や関心も一人ひとり異なります。毎日いろいろな遊具や道具に触れて遊ぶ中で、心身が豊かに育ち、少しずつ「自分の世界」から「お友だち」へと関心が広がっていきます。

これからも、子どもたちが夢中になって遊べる環境づくりを大切にしながら、日々の成長をご家庭と一緒に見守り、分かち合っていきたいと思います。

「防災グッズ展示会」開催のお知らせ

当園では、災害時に子どもたちの安全を守るための防災用品や備蓄品を常備しています。保護者の皆さまに園の備えを知っていただき、ご家庭での防災にも役立てていただけるよう「防災グッズ展示会」を開催いたします。当日は備蓄品の試食・試飲もご用意しておりますので、お迎えの際にお気軽にお立ち寄りください。

- ・日時：6月3日（水）16：00～18：00
 - ・場所：2階 ホール
 - ・内容：◎防災用品・備蓄の展示
◎冷凍パン・野菜ジュースのご試食・ご試飲配布
- *配布数には限りがありますので、ご了承ください。

* * * * *

* 今月の行事予定 *

- 3日（水）防災グッズ展示会 16：00～18：00 2階ホール
 - 9日（火）歯科検診
 - 10日（水）避難訓練
 - 15日（月）全園児健診
 - 17日（水）年長 あおぞらグループ 中砂保育園交流会
 - 24日（水）年長 あおぞらグループ 食育：調理活動についてのお話
 - 26日（金）年長 あおぞらグループ 親子遠足：立川防災館
- *健康教育：トイレの話 11日（木）・12日（金）
熱中症の話 22日（月）・23日（火）
- *調理保育：梅ジュース作り 16日（火）つばめ組・19日（金）めじろ組 こまどり組

* * * * *

暑い時期の屋外活動と熱中症対策について

これからの気温が高い時期に向け、当園では子どもたちの安全を第一に考え、熱中症事故防止のため以下の対応を行ってまいります。

◎暑さ指数による判断

- ・活動前だけでなく、活動中も指数を確認し、「31以上」の場合は屋外活動を中止します。

◎状況に応じた対応

- ・開始時に活動可能と判断した場合でも、その後の気温や暑さ指数の上昇に応じて、途中で屋外活動を中止することがあります。

◎水遊び活動時の安全確保

- ・子どもたちの安全を確保するため、水遊びの際は監視員の配置を必須としています。
- ・安全確保のための人員配置を徹底するため、配置が困難な日は水遊びを控えます。

適切な対策を行いながら日々の保育を進めてまいります。ご理解とご協力のほど、よろしくお願いいたします。

* * * * *

「カスタマーハラスメントに対する基本方針」策定について

日頃より、保育園の運営にご理解とご協力をいただき、心より感謝申し上げます。

当園では、子どもたちが安心・安全に過ごせる環境を維持し、職員が心身ともに健康で保育に専念できるよう、就業環境の整備を進めております。

多くの保護者の皆様とは、日頃から温かい信頼関係を築かせていただいております。しかしながら、昨今の社会情勢および厚生労働省の指針に基づき、万が一の事態に備え、職員を守るための「カスタマーハラスメントに対する基本方針」を新たに策定いたしました。

本方針は、園のルールを著しく逸脱した過度な要求や、職員への暴言・威嚇行為など、社会通念上許容できない言動（カスタマーハラスメント）への組織的な対応姿勢を示したものです。

園の運営や保育に関するご意見・ご要望につきましては、今後とも真摯にお伺いし、改善に努めてまいります。子どもたちの健やかな成長のため、園と保護者の皆様が互いに尊重し合える良識ある関係性を構築していくために、引き続きご理解とご協力をお願い申し上げます。

*** 基本方針の全文につきましては、園のホームページおよび園内に掲示しております。
お時間のある際に、ぜひご覧いただけますと幸いです。**

私たち幼稚園・保育所は保護者の皆さまと協力し、お子さまの健やかな成長を支えることを目指しています。職員への迷惑行為ハラスメント行為がないようにご理解とご協力をお願い申し上げます。

暴言・暴力・迷惑行為・ハラスメントは固くお断りします。

- ① 暴力または乱暴な言動**
 - ・ 人格を否定する言動
 - ・ 怒鳴る、奇声、大声を発するなど
- ② プライバシーの侵害や、名誉毀損にあたる言動**
 - ・ 職員のプライバシーを侵害する行為
 - ・ 職員を無断で撮影、録画、録音する行為
- ③ 不当な要求**
 - ・ 誠意を見せる
 - ・ 無理な要求など
- ④ 長時間拘束**
 - ・ 長電話
 - ・ 居座り
- ⑤ SNS 等への投稿**
 - ・ 誹謗中傷する書き込み

カスタマーハラスメントと考えられる例（厚生労働省「カスタマーハラスメント対策企業マニュアル」より）
身体的な攻撃（暴行、脅迫）、精神的な攻撃（脅迫、中傷、名誉毀損、誹謗、悪口）、不正的な要求（土下座の要求、継続的な（謝り忘れられる）、執拗な（しつこい）執拗、肉体的な行動（不潔法、屈辱的）、強制的な行動 / 性的な言動 / 性的な言動 / 従業員個人への攻撃、要求
事業所・職員への迷惑行為及びハラスメント等により、サービスの中断や契約を解除する場合があります。信頼関係を築くためにもご協力をお願いします。

* * * * *

これから梅雨や本格的な暑さを迎えますが、ご家庭でも水分補給や十分な睡眠を心掛け、元気に乗り越えましょう。今月もどうぞよろしくお願いたします。